

Profiler | A Pessoa Certa no lugar Certo!



Ferramenta de Perfil Comportamental

Nome: Eric Ribeiro

Perfil: CE

Data: 11/01/2011 10:00:00 | Email: nome@candidato.com.br

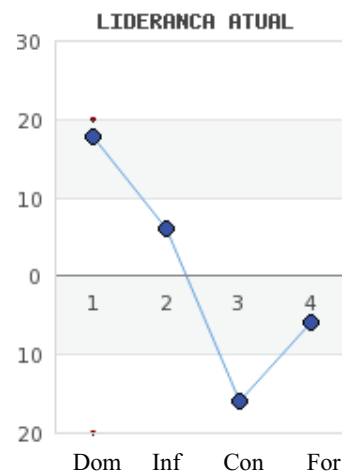
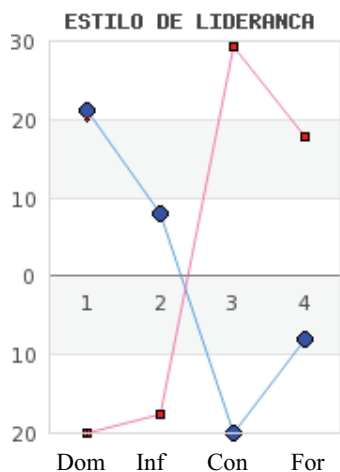
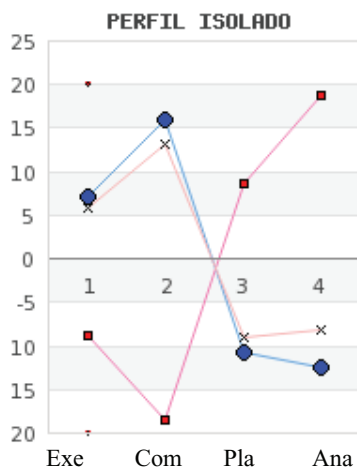
Energia: 51,72% (Alta) | **IEM:** 100,84 (Extremamente Alto) | **IA:** 3,51 (Alto) | **Moral:** 1,80 (Norm Baixo)

I-P: 2,37 (Norm Baixo) | **Amplitude:** 28,40 (Muito Alta) | **TR:** 3'25" (Baixo) | **IF:** 7,38 (Norm Baixo)

Validação do Teste: O Resultado pode ser interpretado como um reflexo verdadeiro do candidato no teste.

Verificar Perfil positivo maior.

	Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor:	83,87%	32,04%	32,14%	(MA)
Comunicador:	91,71%	59,63%	40,96%	(EA)
Planejador:	49,52%	1,05%	14,35%	(EB)
Analista:	30,19%	15,15%	12,56%	(EB)

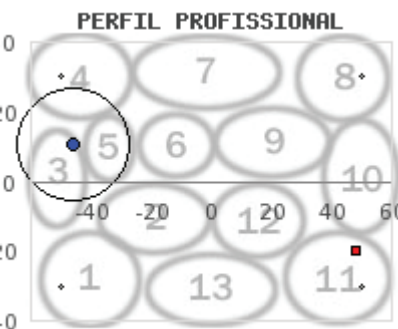


Eric é pró-ativo, direto e dinâmico. Capaz de demonstrar uma sociabilidade bastante atraente, dependendo do que a situação exigir. É um excelente comunicador, entusiasma as pessoas com suas ideias e projetos. Gosta de sentir que os outros gostam dele e que é respeitado.

Relacionando-se com os outros - Tem grande sociabilidade e é bastante persuasivo. É carismático, mas pode agir algumas vezes de forma exigente e exagerada especialmente quando sob pressão. Por não ter medo de confrontações, trata assuntos diretamente e não se sente intimidado por uma abordagem firme.

Habilidades básicas - Tem senso de urgência quando o assunto o permite alcançar sucesso e reconhecimento. Tem uma forma de agir impulsionadora, motivadora e de muita energia. Pode ser considerado ideal para área comercial ou gerência. Tem capacidade de pensar e reagir com presteza e de se adaptar a situações desafiadoras e usar sua assertividade e persuasão para motivar os outros a aceitarem suas propostas.

Fatores motivadores - Busca reconhecimento e sucesso como principais motivadores. Precisa tanto do sucesso nos negócios quanto na vida pessoal. Despreza fortemente qualquer tipo de estagnação. Não gosta da rotina e sim de inovações.



Reação sob pressão - Não se intimida, cumpre seus objetivos com muita energia. Pensa com rapidez e eficiência.

Relação com mudanças - Não se intimida com elas, realiza normalmente seu trabalho pois gosta de novidade e encara desafios.

Desempenho de tarefas - Entusiasma-se e leva seu entusiasmo para a equipe. Não se preocupa muito com o prazo, mas procura realizar suas tarefas no tempo previsto. Possui determinação e rapidez de raciocínio. Forma como busca resultados - Exige de sua equipe eficiência e a motiva para isso. Alcança os resultados esperados, usando muitas vezes de seu jeito independente de ser para obtê-los.

Fatores de afastamento - Rotina, desprestígio, insegurança e ineficiência.

Valoriza os outros por... - Eficiência, entusiasmo e dinamismo.

Necessidades básicas - Autonomia, prestígio, segurança e associação.

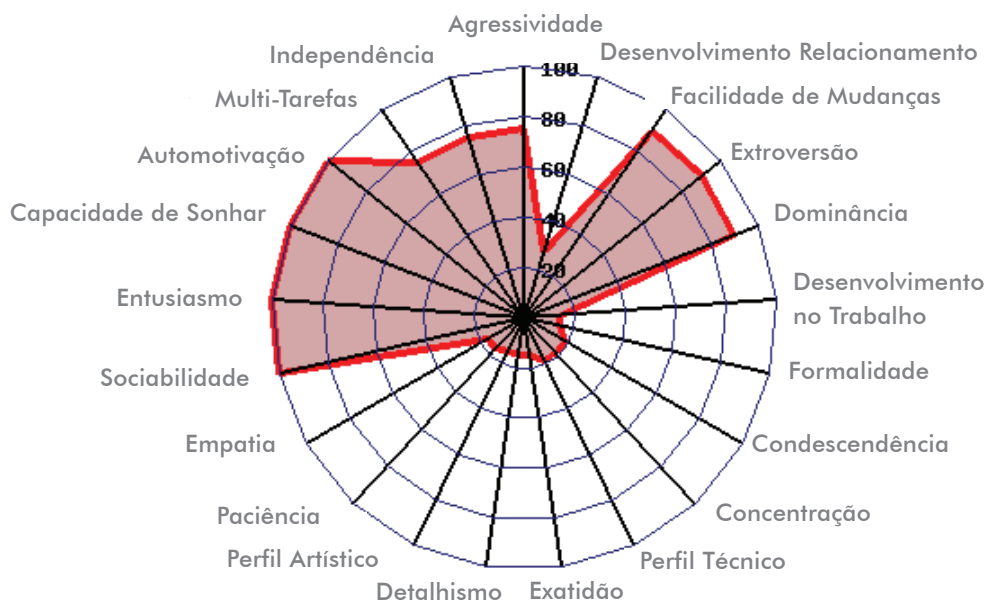
Eric é aberto, amigável e confiável. Expressa-se facilmente (falando pouco ou muito), e valoriza as relações com outras pessoas. É normalmente franco e tende a trabalhar a um nível emocional, revelando seus sentimentos aos outros e está pronto para simpatizar com quem está à sua volta. Se interessa mais pelas pessoas do que por coisas e geralmente é orientado para relacionamentos interpessoais. É flexível. Gosta de passar seus conhecimentos e ensinar, agindo um pouco como instrutor ou consultor.

Eric é bastante direto e pró-ativo. Prefere liderar do que seguir ordens de terceiros, e gosta de ações imediatas e rápidas sempre que pode. Acredita em agarrar oportunidades e em conseguir os objetivos à sua maneira. É independente e as vezes autoritário, preferindo dar ordens do que recebê-las. Também prefere fornecer instruções do que pedir cooperação. É disposto a correr riscos e se expor mais. Tem senso de urgência, lida bem com mudanças e com confrontações. Sob pressão se expressa e pode se irritar, mas quando converte seu incômodo em força, executa o esperado com bastante afinco. Gosta de ambientes onde possa exercer sua liderança à frente de pessoas.

Tomada de Decisão: Emocional, Muito Rápido.

Gráficos de Competências

Competências



Profiler - Sistema de Identificação de Perfil Profissional Comportamental

O Profiler é um moderno software que traz Resultados e Assertividade nas tomadas de decisões. Desenvolvido sob sólidos conceitos amplamente aprovados em todo o mundo e com índice de acerto superior a 97,9%. O Profiler auxilia em várias atividades do cotidiano do Gestor de Pessoas: Recrutamento e Seleção, Gestão de Equipe, Avaliação e Treinamento, Coaching entre outras tarefas de um Gestor. Conheça mais sobre essa Ferramenta em nosso site.

Profiler é Tecnologia. Tecnologia é SOLIDES.



www.solides.com.br/profiler